

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ นายสุรินทร์ วงศ์อินแก้ว นายกเทศมนตรีตำบลห้วยซ้อ เป็นประธานการประชุม ร่วมกัน ระหว่าง ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลห้วยซ้อ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมี ประเด็นในการประชุม ดังนี้

๑. มาตรฐานการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งได้ประกาศเป็นมาตรการในการพัฒนาเทศบาล ให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย ๖ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการด้านความโปร่งใส
๒. มาตรการด้านความรับผิดชอบ
๓. มาตรการด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. มาตรการด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ภายในองค์กร
๕. มาตรการด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๖. มาตรการด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๒. นโยบาย ไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไปสู่การปฏิบัติ โดยร่วมกันขับเคลื่อนนโยบาย (No Gift Policy) ไปสู่การเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

๓. กำหนดกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. กำหนดกิจกรรม ตามประมวล/มาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ ทั้งหมด ๔๐ คน





ในการนี้ นายสุรินทร์ วงศ์อินแก้ว นายกเทศมนตรีตำบลห้วยซ้อ ระบุว่า การประชุมครั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะช่วยสร้างวัฒนธรรมขององค์กร ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตามประมวล / มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อไป