



การดำเนินการตามนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลห้วยซ้อ  
อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของจังหวัดเชียงราย

เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน ,การสรรหาคนดีคนเก่ง ,การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร , การพัฒนาบุคลากร ,การประเมินผลการปฏิบัติงาน ,การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ดังนี้

- |                    |  |   |         |
|--------------------|--|---|---------|
| ๑. สำนักปลัดเทศบาล | กำหนดเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป           | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๒. กองช่าง         | กำหนดเพิ่มตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ       | ๓ | ตำแหน่ง |
|                    | ๑. ผู้ช่วยช่างโยธา                           |   |         |
|                    | ๒. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ                    |   |         |
|                    | ๓. ผู้ช่วยช่างสำรวจ                          |   |         |
| ๓. กองการศึกษา     | กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ๑ | ตำแหน่ง |
|                    | กำหนดเพิ่มตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป           | ๑ | ตำแหน่ง |

### ๒. นโยบายการสรรหาคคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

- จัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ประกาศเมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕ ทั้งหมด ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

- |   |       |   |       |
|---|-------|---|-------|
| ๑. นิติกร (ปฏิบัติการ – ชำนาญการ)                 | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๒. นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ – ชำนาญการ)    | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๓. นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ – ชำนาญการ)        | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปฏิบัติการ – ชำนาญการ) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| ๕. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน – ชำนาญงาน)       | จำนวน | ๑ | อัตรา |

### ๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- รับโอน (ย้าย) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ชำนาญงาน สังกัดโรงพยาบาลเทิง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับ ชำนาญงาน สังกัดเทศบาลตำบลห้วยซ้อ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลห้วยซ้อ ที่ ๖๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๔. นโยบายพัฒนาบุคลากร

- ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ เช่น ประชุมแนวทางการบริหารงานกองทุนหลักประกันสุขภาพฯและบริหารงานงบค่าบริการ สาธารณสุขที่มีภาวะพึ่งพิง ( ค่าบริการ LTC ) ในการดูแลผู้สูงอายุและบุคคลอื่นที่มีภาวะพึ่งพิงใน ภาวะวิกฤติเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ ระหว่างวันที่ ๑๑ -๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ จังหวัด เชียงใหม่

#### ๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

- ประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ รอบ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ประเมินพนักงาน เทศบาล ทั้งหมด ๒๒ คน ผลการประเมิน ดังนี้

ระดับดีเด่น	คะแนน ตั้งแต่ ๙๐ ขึ้นไป	จำนวน	๒๐ คน
ระดับดีมาก	คะแนน ตั้งแต่ ๘๐-๘๙ ขึ้นไป	จำนวน	๒ คน

#### ๖. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

- จัดกิจกรรม ทำบุญเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๕ โดยทำบุญตักบาตร ข้าวสารอาหารแห้ง และ ทำบุญเพื่อเป็นสิริมงคล ให้กับพนักงาน และสร้างขวัญกำลังใจ

#### ๗. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- ประเมินเพื่อเลื่อนระดับ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนระดับ เป็นเจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับชำนาญงาน ตามหนังสือ ที่ ขร ๕๗๒๐๑/๓๒๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น
- ประเมินเพื่อเลื่อนระดับ นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ เพื่อเลื่อนระดับ เป็นนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ ตามหนังสือ ที่ ขร ๕๗๒๐๑/ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการ เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

#### ๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. สร้างความสัมพันธ์ อันดีของพนักงานทุกระดับ ในการจัดกิจกรรม แลกของขวัญ ส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ
๒. สร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับพนักงานเทศบาล ที่จะเข้ารับการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาลในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น และสร้างความสัมพันธ์อันดี ให้กับพนักงานทุกระดับ