

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑) การวางแผนกำลังคน - การขออนุมัติเปิดกรอบพนักงานเทศบาล	เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น	- การดำเนินงานเป็นไปด้วยความรวดเร็ว - ไม่มีข้อร้องเรียน	อยู่ในขั้นตอนรวบรวมข้อมูล เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงรายพิจารณาให้ความเห็นชอบ	
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - บรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการของพนักงานเทศบาลที่เคยลาออกจากราชการ	เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยซ้อ ที่ ๘๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งผู้ขอกลับเข้ารับราชการของพนักงานเทศบาลที่เคยลาออกจากราชการ	ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา	
๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน - แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ - ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมของฝ่ายสภาท้องถิ่น	เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ฝ่ายสภาท้องถิ่น/พนักงานเทศบาลครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและ	ไม่มีข้อร้องเรียน	- ประกาศประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ - ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ประกาศประมวล	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของ ตนในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรมและ จริยธรรม		สภาท้องถิ่น	
๕) การสรรหาคนดีคนเก่ง - การพิจารณาชั้น	เพื่อเป็นรางวัล สำหรับคนดีคนเก่ง ในการปฏิบัติงาน ราชการ	จำนวนผู้ได้รับการ พิจารณา ๒ ชั้น	มี ผู้ ได้ รั บ ก า ร พิจารณา ๒ ชั้น	
๖) การพัฒนาบุคลากร - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑. เพื่อส่งเสริมให้มี การพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร ฝ่าย บริหาร ฝ่ายสภา เทศบาล และ พนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลห้วย ซ้อ โดยเป็นการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อให้ผู้เข้า อบรมได้รับความรู้ และความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย แนวทางปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานราชการ ของท้องถิ่นได้อย่าง มีประสิทธิภาพ โดย เป็นไปตามกรอบ ของ ระเบียบ กฎหมาย กำหนดไว้ ๓. เพื่อให้การ ปฏิบัติงานราชการ เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน บนพื้นฐาน งานราชการไม่ เสียหายและ ประชาชนได้รับการ บริการที่ดี	๑. บุคลากรของ เทศบาลตำบลห้วย ซ้อ ประกอบด้วย ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา เทศบาล และฝ่าย ประจำ ได้รับการ พัฒนาความรู้อย่าง ต่อเนื่อง ๒. ผู้เข้าอบรมได้รับ ความรู้และมีความ เข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย ที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานราชการ ของท้องถิ่น สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นไปตามกรอบ ของ ระเบียบ กฎหมายกำหนดไว้ ๓. ผู้เข้าอบรม ปฏิบัติงานราชการ เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน บนพื้นฐาน งานราชการไม่ เสียหายและ ประชาชนได้รับการ บริการที่ดี	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	บริการที่ดี			
๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การเข้ารับการคัดสรร/สรรหา สายงานผู้บริหาร	เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	พนักงานเทศบาล ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	มีผู้สอบผ่าน	
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต - โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานราชการ	๓.๑ เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ความเข้าใจให้ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาลที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ และระเบียบ ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ๓.๓ เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจแก่ฝ่าย	๓.๑ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการเพิ่มพูนทักษะความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ และระเบียบ ๓.๒ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีแนวทางปฏิบัติและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ๓.๓ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	บริหาร ฝ่ายสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		

#### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. จำนวนประชากรที่เพิ่มมากขึ้น
๒. การขยายพื้นที่การเกษตร
๓. ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ
๔. งบประมาณ

#### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. การสรรหาบุคลากรรองรับภารกิจงาน
๒. จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี
๓. การปฏิบัติงานภายในระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด
๔. วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี