



แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม
จรรยาบรรณและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย
เทศบาลตำบลห้วยซ้อ
โทร. ๐๕๓-๑๙๔๖๐๔
โทรสาร ๐๕๓-๑๙๔๖๐๖
อีเมล huaysolocal@hotmail.com



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยซ้อ
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลห้วยซ้อ เรื่อง นโยบายมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การ
ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้าง
ความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ
บุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้
ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบล
ห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย มีแผนงาน /โครงการที่ชัดเจน เทศบาลตำบลห้วยซ้อจึงได้จัดทำ
แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๔ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ
ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุรินทร์ วงศ์อินแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยซ้อ

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลห้วยซ้อ อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลห้วยซ้อ ได้ประกาศเรื่อง นโยบายมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และ เป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลัก จากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้ เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็นองค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต สรุปสาระสำคัญยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกสำนักงาน /กอง / ส่วน ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

จากหลักการ ดังกล่าว เทศบาลตำบลห้วยซ้อ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลห้วยซ้อ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลห้วยซ้อ และพนักงานจ้าง ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจของเทศบาลตำบลห้วยซ้อให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
					เป้าหมาย/งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างมีกรเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑.โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลห้วยซ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างความสามัคคี -เพื่อเพิ่มสมรรถนะของพนักงานเจ้าหน้าที่	คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาล โดย การเชิญวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของข้าราชการ พนักงานเทศบาล	-เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ใน เทศบาล ตำบลห้วยซ้อ โดยให้แต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ประมวล จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.จัดให้ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลประมวลคุณธรรม จริยธรรม	-เพื่อสร้างพันธะสัญญาต่อองค์กรและตนเอง และให้ พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลการประมวลผล	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๔.การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร พนักงาน เทศบาล	มีการมอบเกียรติบัตรจิตชูเกียรติ อย่างน้อย กลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บุคลากรหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
					เป้าหมาย/งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชนในการ ตรวจสอบการฝ่าฝืน ประมวลผลจริยธรรม วินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเรื่อง การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมี ช่องทาง เพื่อการตรวจสอบ การ ร้องเรียนและการ ปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความ คิดเห็นและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของ ภาคเอกชน ในการ ตรวจ ติดตาม การฝ่าฝืน วินัย และ การตรวจสอบ ทุจริตภายใน องค์กร	งานประชาสัมพันธ์การรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อ ร้องเรียน ของประชาชนตาม ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับ ความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับ ร้องเรียน ร้องทุกข์ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓. รายงานผลการร้องเรียน เกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัยและการทุจริต	เพื่อสรุปรายงานผลให้ ประชาชน ผู้บริหาร ทราบ ผล เพื่อความ โปร่งใสใน การ ปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการ ดำเนินการ แก้ไขปัญหาข้อ ร้องเรียนเพื่อการ ปรับปรุง และดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องและแจ้งให้ ประชาชน ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๔. สนับสนุนกิจกรรมบริการ สังคม จิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ สังคมแก่เจ้าหน้าที่	นำพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
					เป้าหมาย/งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม	๑.การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ตามแนวทางการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพของ อบท.LPA ๒.การตรวจสอบและดำเนินการ วินัยตามสำนวนการ สอบสวนที่ ปช.สตง.ขอให้ดำเนินการ	-เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบต.เป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA -เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อบท.LPA พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เงื่อนไขข้อกำหนดโดยไม่ซ้ำซ้อนและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๓.การรายงานผลการปฏิบัติตาม แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และ จริยธรรม	-เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และ จริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตาม แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมของ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง	สำนักปลัด

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
					เป้าหมาย/งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ พัฒนาศมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การกระทำผิดวินัย และการทุจริต	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน	ประชุมประจำเดือนชี้แจง การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การกระทำผิดวินัย และการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด
	๒.กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่าง กฏ ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม วินัยและการทุจริต	-เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การประพฤติละเมิด การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมและกรณีการผิด วินัยและการทุจริตของ พนักงาน เพื่อให้ประชาชน ได้รับทราบ	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการ ประพฤติ การปฏิบัติงานหรือ การกระทำผิดวินัยของพนักงาน เทศบาล หรือพนักงานจ้าง เพื่อ เผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง	สำนักปลัด