

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|--|---|--|----------|
| ๑) การวางแผนกำลังคน - การขออนุมัติเปิดกรอบพนักงานเทศบาล | เพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น | - การดำเนินงานเป็นไปด้วยความรวดเร็ว - ไม่มีข้อร้องเรียน | ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ | |
| ๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร - บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ | เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี | คำสั่งเทศบาลตำบลห้วยซ้อที่ ๔๒๓/๒๕๖๕ วันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๕ และ คำสั่งที่ ๕๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๕ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ | ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการ เงิน และ บัญชี จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่ง นายช่างโยธา ๑ อัตรา และ นิติกร ๑ อัตรา | |
| ๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน - แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น | เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน | คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน | แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น | |
| ๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ - ประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมของฝ่ายสภาท้องถิ่น | เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น/ฝ่ายสภาท้องถิ่น/พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม | ไม่มีข้อร้องเรียน | - ประกาศประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลห้วยซ้อ - ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ประกาศประมวลจริยธรรมของฝ่ายสภาท้องถิ่น | |

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|--|---|--|--|----------|
| ๕) การสรรหาคนดีคนเก่ง - การพิจารณาขั้นเงินเดือน | เพื่อเป็นรางวัล สำหรับคนดีคนเก่ง ในการปฏิบัติงาน ราชการ | จำนวนผู้ได้รับการ พิจารณา ๒ ชั้น | มีผู้ได้รับการ พิจารณา ๒ ชั้น จำนวน ๓ คน | |
| ๖) การพัฒนาบุคลากร - ส่งเสริมการเข้ารับการอบรม ตาม สายงาน | ๑. เพื่อส่งเสริม พนักงานได้รับความรู้ ความเข้าใจในงานที่ ปฏิบัติ ตรงตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง | ๑. บุคลากรของ เทศบาลตำบลห้วย ซ้อ ได้เข้ารับการ อบรมจาก หน่วยงานต่างๆ | จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย | |
| ๗) การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ - ประเมินเพื่อเลื่อนระดับ ในระดับที่ สูงขึ้น | เพื่อให้พนักงาน เทศบาลมี ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ | พนักงานเทศบาล ได้รับการเลื่อน ระดับ | เลื่อน ระดับ จาก ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับ ชำนาญ การ | |
| ๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร | ๓.๑ เพื่อเพิ่มพูน ทักษะความรู้ความ เข้าใจให้ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง | ๓.๑ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้รับ การเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องระเบียบ กฎหมาย ที่ เกี่ยวข้อง | จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย | |

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. จำนวนประชากรที่เพิ่มมากขึ้น
๒. การขยายพื้นที่การเกษตร
๓. ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ
๔. งบประมาณ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. การสรรหาบุคลากรรองรับภารกิจงาน
๒. จัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี
๓. การปฏิบัติงานภายในระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด
๔. วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี